

ANMELDEFORMULAR

WEITERBILDUNG: Führung und Management

Beginn: Mittwoch, den 05. Oktober 2022 in Gießen

Anrede: _____

Vorname: _____

Nachname _____

Einrichtungsadresse

Name _____

Straße _____

PLZ, Ort _____

E-Mail _____

Tel. (di.) _____

Rechnungsadresse falls abweichend

Name _____

Straße _____

PLZ, Ort _____

Ich wünsche Ratenzahlung

- Ich bin Leitung
- Ich bin stellv. Leitung
- Ich bin Nachwuchskraft

Datenschutzhinweis: Mit meiner Unterschrift willige ich ein, dass die im Anmeldeformular erhobenen Daten ausschließlich zum Zwecke der Vertragserfüllung vom Bildungswerk der AWO verarbeitet werden. Ihre Daten werden nach der gesetzlichen Aufbewahrungsfrist gelöscht. Die Geschäftsbedingungen habe ich zur Kenntnis genommen und erkläre mich damit einverstanden

Datum / Unterschrift

BILDUNGSWERK
der Arbeiterwohlfahrt Hessen e.V.
Tannenweg 56
35394 Gießen

Fon 0641 / 4019 251
Fax 0641 / 4019 254
Mail bildungswerk@awo-fortbildung.de
Net AWO-Fortbildung.de

Ansprechpartnerin und Verantwortliche:
Mechthild Hemann (Geschäftsführung)

Sparkasse Gießen
IBAN DE38 5135 0025 0224 0121 18

Steuer-Nr: 2025058777



BILDUNGSWERK
der AWO Hessen e.V.

FÜHRUNG UND MANAGEMENT

Berufsbegleitende Weiter-
bildung mit Zertifikat

Für Führungskräfte, stell-
vertretende Leitungskräfte
und Nachwuchskräfte

14.09.2022 - 02.11.2023

GIESSEN UND ONLINE



ZERTIFIKATSKURS
FÜHRUNG UND MANAGEMENT 2022/2023

BERUFSBEGLEITENDE WEITERBILDUNG 2022/23

FÜHRUNG UND MANAGEMENT

LEITUNGSKRÄFTE ALS
SCHLÜSSELPERSONEN

Leitungskräfte in sozialen Organisationen benötigen heutzutage umfangreiches Wissen der Managementmethoden einerseits, andererseits Kompetenzen in den Schwerpunkten Kommunikation, Personalführung und -entwicklung, Teamarbeit,

Selbst und Projektmanagement, Organisationsentwicklung, Qualitäts- und Veränderungsmanagement.

Die Weiterbildung basiert auf den neuesten fachpolitischen und fachwissenschaftlichen Erkenntnissen und thematisiert die Anforderungen und Herausforderungen, die sich für die Führungskräfte in sozialen Organisationen im Alltag ergeben. Die ausgewählten Inhalte und Methoden werden ressourcen- und kompetenzorientiert in der Weiterbildung eingesetzt und die Leitungskräfte in ihren eigenen emotionalen, sozialen und personalen Kompetenzen gestärkt.

ZIELE DER WEITERBILDUNG

- Unterstützung der Leitungskräfte bei der Wahrnehmung ihrer vielfältigen Leitungsaufgaben
- Auseinandersetzung mit Führungsmodellen, -stilen und -werten
- Überprüfung und/oder Entwicklung eines eigenen angemessenen Führungsstils
- Persönliche und fachliche Weiterentwicklung und Professionalisierung als Führungskraft
- Kennenlernen und sicheres Anwenden von verschiedenen Führungsinstrumenten

ZIELGRUPPEN

Die Weiterbildung richtet sich an Leitungskräfte und stellvertretende Leitungskräfte und Nachwuchskräfte.

AUFBAU DER WEITERBILDUNG (16 TAGE)

Modul 1: Führung und Persönlichkeit (3 Tage)

Termin: 14.-16.09.2022 - in Präsenz/ Gießen

- Rollentheorie, Führungsverhalten, Führungsstile und Führungswerte
- Aufgaben und Kompetenzprofil einer Führungskraft
- Führung 4.0 für New York, Führungspersönlichkeit und Riemann-Thomann-Modell

Modul 2: Führen durch Kommunikation (2 Tage)

Termin: 22.-23.11.2022 - in Präsenz/ Gießen

- Gesprächstechniken, Gesprächsführung, Bewusstseinsrad, Interaktionskreis
- Motivieren und Delegieren
- Feedbackkultur etablieren

Modul 3: Selbst- und Gesundheitsmanagement (2 Tage)

Termin: 17.-18.01.2023 - ONLINE

- Vorgehen und Methoden beim Selbst- und Zeitmanagement kennen lernen
- Prioritäten setzen
- eigene Stressfaktoren definieren und damit konstruktiv umgehen

Modul 4: Führung durch Ziele (2 Tage)

Termin: 21.-22.03.2023 - in Präsenz/Gießen

- Persönliche Ziele, Organisationsziele, gesetzlicher Auftrag
- Gemeinsame Ziele entwickeln - im Team und mit einzelnen Mitarbeiter*innen
- Gespräche und Zielvereinbarungen mit Mitarbeitenden professionell führen

Modul 5: Führen von Teams (2 Tage)

Termin: 12.-13.05.2023 - ONLINE

- Faktoren erfolgreicher Teamarbeit
- Multiprofessionelle Teams leiten
- Teamentwicklungsphasen analysieren und Handlungen erarbeiten
- Veränderungen managen und begleiten

Modul 6: Konflikte erfolgreich managen (2 Tage)

Termin: 04-05.07.2023 - in Präsenz

- Wissen um Konfliktarten, Konfliktsymptome, Konfliktstile
- Methoden der Konfliktbearbeitung und Konfliktanalyse
- Teamkonflikte erkennen, bearbeiten und moderieren

Modul 7: Organisationen gestalten durch Qualitätsentwicklung und -sicherung (2 Tage)

Termin: 12-13.09.2023 - in Präsenz/Gießen

- Definition von Qualitätskriterien- und standards in der eigenen Einrichtung
- Zielsetzung für Qualitätsentwicklung und deren Kontrolle

Modul 8: Abschlusskolloquium (1 Tag)

Termin: 02.11.2023 - in Präsenz/Gießen

Am Ende der Weiterbildung reichen alle Kursteilnehmenden eine schriftliche Ausarbeitung eines Themas ein, das im Mittelpunkt der Weiterbildung stand. Die wichtigsten Inhalte aus der Abschlussarbeit werden in der Gruppe präsentiert.

KURSLEITUNG

Magdalena Kladzinski

Fortbildnerin, Beraterin, systemischer Coach DGSF, Resilienz- und Stressmanagement-Trainerin, Blended Learning Trainerin. Langjährige Führungserfahrung im sozialen Bereich und in der freien Wirtschaft

KOSTEN

2.000 € incl. Getränke/ Seminarunterlagen

ANMELDUNG

Melden Sie sich bitte mit dem beigefügten Anmeldeformular an (per Post oder Fax) oder nutzen Sie die Online-Anmeldung auf unserer Homepage unter awo-fortbildung.de

ORT

Gießen und ONLINE